

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 1 de 6

NÚMERO DEL CONTRATO (1):	243 de 2025
OBJETO DEL CONTRATO (2):	Prestar Servicios profesionales, proporcionando apoyo Jurídico a la Subdirección de Gestión del Talento Humano, Grupo Interno de Trabajo de Apoyo Jurídico, en el análisis, proyección y seguimiento de actos administrativos y apoyos técnicos resultantes de los procesos y procedimientos de la Subdirección de Gestión del Talento Humano.
PERIODO REPORTADO (3):	1 DE OCTUBRE AL 31 DE OCTUBRE

OBLIGACIÓN (4):	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (5)	EVIDENCIAS ADJUNTAS (6)
1. Proyectar y revisar actos administrativos que le sean asignados y que guarden relación con las funciones de la Subdirección de Gestión del Talento Humano.	Archivo actuación administrativa IVAN DARIO AGUILAR.	Correo electrónico del Grupo Interno de Trabajo de Apoyo Jurídico, carpeta física y digital.
2. Tramitar las diferentes actuaciones en que se pueden encontrar los funcionarios del Ministerio del Trabajo y que sean de competencia de la Subdirección de Gestión del Talento Humano.	Se remitió memorando al director territorial Santander, solicitando requerir del servidor público JOSE LUIS PABON de manera oficial para que indique el motivo de la inasistencia a laborar.	Correo electrónico del Grupo Interno de Trabajo de Apoyo Jurídico y las carpetas de las actuaciones administrativas

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA	Código: GF-F-07
	FORMATO INFORME DE GESTIÓN	Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 2 de 6

3. Brindar soporte técnico y jurídico solicitado a la Subdirección de Gestión del Talento Humano por la Oficina Asesora Jurídica, dentro de las acciones de tutelas, así como las demandas de carácter laboral instauradas contra el Ministerio del Trabajo.	• Apoyo técnico acción de tutela JHON MICHAEL RIVERA CALDERON RAD 109914 3/10/2025. • Apoyo técnico acción de tutela JOSE GERARDO CARRANZA MORALES Rad: 109951 3/10/2025. • Apoyo técnico acción de tutela IVONNE ANDREA OBANDO BAQUERO RAD 111506 23/10/2025 • Se brindo apoyo técnico JAIME ANDRÉS LAGOS JOJOA (convocatoria, presentación de pruebas). • Apoyo técnico acción de tutela JOHN HEILER ÁLVAREZ BECERRA RAD 111925 28/10/2025 • Se brindo apoyo técnico MICHAEL RIVERA CALDERON (convocatoria, presentación de pruebas). • Se brindo apoyo técnico MIGUEL ENRIQUE PIMIENTA PADILLA. (convocatoria,	Correo electrónico del Grupo Interno de Trabajo de Apoyo Jurídico.
---	--	---

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL		Código: GC-F-07
	FORMATO		Versión: 1.0
	INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II		Fecha: Enero 29 de 2025
			Página: 3 de 6

	presentación de pruebas). Se brindo apoyo REDY MAURICIO GARCIA HERRERA RAD 112102 30/10/2025. (convocatoria, presentación de pruebas	
4. Solicitar conceptos ante el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Comisión Nacional del Servicio Civil y otras instancias para los diferentes trámites y procesos a realizarse en la Subdirección de Gestión del Talento Humano.	➤ Para este mes no se asignó la presente actividad.	No aplica para este mes
5. Realizar las gestiones correspondientes a efectos de dar cumplimiento a las sentencias judiciales de carácter laboral que le sean asignadas a la Subdirección de Gestión del Talento Humano.	➤ Para este mes no se asignó la presente actividad.	No aplica para este mes

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA	Código: GF-F-07
	FORMATO INFORME DE GESTIÓN	Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 4 de 6

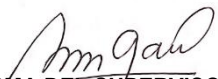
6. Proyectar oportunamente respuesta a los derechos de petición, las PQRS y demás requerimientos judiciales relacionadas con los procedimientos que se adelantan en la Subdirección de Gestión del Talento Humano.	• Se brindo respuesta derecho de petición de señora SLEINY ORTIZ ALVAREZ (Escalas salariales). • Respuesta Derecho de Petición YERALDIN GOMEZ OSPINO. (Escalas salariales). • Respuesta Derecho de Petición ANDRES FELIPE VASQUEZ BERRIO. (Escalas salariales). • Respuesta Derecho de Petición KARLA DANIELA QUINTERO TEJADA. (Escalas salariales). • Respuesta #2 Derecho de Petición YERALDIN GOMEZ OSPINO. (Escalas salariales). • Respuesta Derecho de Petición ANDRES QUINTERO. (Escalas salariales). • Respuesta Derecho de Petición Anónima. (Inhabilidades e incompatibilidades).	Se encuentran en el correo electrónico del Grupo Interno de Trabajo de apoyo jurídico.
---	--	---

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 5 de 6

	• Respuesta Derecho de Petición Libranzas caso JUAN LUCIANO OLIVELLA DIAZ . • Respuesta Derecho de Petición XIOMAIRA TELLO. (Escalas salariales). • Respuesta Derecho de Petición ALEJANDRO BOLIVAR BARRERA (Escalas salariales). • Respuesta Derecho de Petición JULIO CÉSAR GALLEGO MUÑOZ (Escalas salariales). • Segunda Respuesta Derecho de Petición Libranzas caso JUAN LUCIANO OLIVELLA DIAZ. • Respuesta derecho de petición DIEGO CAMILO ROMERO QUEVEDO (Escalas salariales)	
7. Asistir a las reuniones que sean convocadas por el Supervisor del contrato y que guardan relación	➤ Mesa de trabajo IVAN DARIO AGUILAR el día 15 de octubre 2025.	No aplica para este mes.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA	Código: GF-F-07
	FORMATO INFORME DE GESTIÓN	Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 6 de 6

directa con el objeto del contrato		
---------------------------------------	--	--

FIRMAS RESPONSABLES:	
 FIRMA DEL SUPERVISOR	 FIRMA DEL CONTRATISTA (9):
SUSANA GARCIA CASALLAS NOMBRE DEL SUPERVISOR	ROSALBA VELOSA DIAZ NOMBRE DEL CONTRATISTA (10): Reviso: Mayerly Castiblanco Cruz 

Nota: Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.